

"PAPARDES ZIEDS" BRĪVPRĀTĪGO STRATĒĢIJA

2026.-2028. GADAM

Biedrības "Papardes zieds" brīvprātīgo stratēģija 2026.–2028. gadam

1. Ievads un esošās situācijas apraksts

Biedrībā "Papardes zieds" jau ilgstoši darbojas brīvprātīgo jauniešu kustība, kas sniedz ieguldījumu sabiedrības izglītošanā par seksuālo un reproduktīvo veselību un tiesībām (SRVT) Latvijā. Brīvprātīgie ir organizācijas nozīmīga sastāvdaļa un tilts starp organizāciju un jauniešu mērķauditoriju ikdienā.

Ikgadējas aptaujas un pieredze rāda, ka galvenā organizācijas brīvprātīgo jauniešu motivācija iesaistīties ir sabiedrības izglītošana un iespēja pašiem papildināt zināšanas SRVT tēmās.

Tomēr šobrīd brīvprātīgo kustība saskaras ar vairākiem izaicinājumiem:

- augsta konkurence par aktīvo jauniešu laiku (aktīvie iesaistās daudzviet, neaktīvos grūti motivēt iesaistīties);
- izteikta jauniešu līdera trūkums;
- nepieciešamība pēc strukturētas apmācību un motivācijas sistēmas;
- vajadzība stiprināt koordinatora lomu jaunu brīvprātīgo piesaistē.

Šī stratēģija nosaka virzienus un soļus ilgtspējīgas un motivētas brīvprātīgo kopienas izveidei trīs gadu periodā (2026-2028).

2. Vīzija un mērķis

- **Vīzija:** Dinamiska, aktīva brīvprātīgo kustība vietējā un starptautiskā mērogā, ko veido zinoši un iedvesmoti jaunieši, kas aktīvi atbalsta organizācijas darbu un rīko papildu pasākumus SRVT jomā.
- **Mērķis:** Izveidot ilgtspējīgu brīvprātīgo kopienu, kas nodrošina regulāru atbalstu birojam sabiedrības izglītošanā, stiprina jauniešu līderību prasmes un sniedz personīgās izaugsmes iespējas.

3. Stratēģiskie virzieni un rīcības plāns

1. virziens: Skaidras, pakāpeniskas brīvprātīgo pārvaldības sistēmas izveide no pieteikšanās līdz patstāvīgai pasākumu vadīšanai,

1. **Ievadapmācības (*onboardings*):**
    - pamatzināšanas SRVT tēmās, kas ir "Papardes zieds" kompetencē (kontracepcija, STI, veselīgas attiecības, robežas, drošība internetā);
    - neformālās izglītības pieejas un drošas vides veidošanas principi.
2. **Ēnošana un asistēšana birojam:**
    - došanās līdzi pieredzējušiem veselības veicināšanas konsultantiem uz izglītības iestādēm;
    - dalība un atbalsts interaktīvo staciju vadīšanā ("Veselības dienas" profesionālajās vidusskolās, Čē Čē Čempionāts, universitāšu pasākumi, pilsētu svētki);
    - konkrētu neformālo izglītības metožu un aktivitāšu apguve.
3. **Patstāvīga vadīšana un iniciatīvas:**
    - sagatavotie brīvprātīgie patstāvīgi vada konkrētas aktivitātes stendos un pasākumos;
    - brīvprātīgo jauniešu pašu organizēti pasākumi ar biroja finansiālu un resursu atbalstu.

2. virziens: Koordinatora lomas stiprināšana un piesaistes mehānismi

1. **Koordinatora kapacitāte:**
    - nodrošināt stabilu un skaidri definētu koordinatora lomu;
    - ieviest vienotu komunikācijas un uzdevumu rīku brīvprātīgajiem, kas ietver kopīgu kalendāru, regulāru komunikāciju un skaidrus termiņus.
2. **Jaunu brīvprātīgo piesaistes kampaņas un kanāli:**
    - **ikgadējā Vasaras skola:** saglabāt kā galveno jauno dalībnieku uzrunāšanas un iesaistes pasākumu/platformu;
    - **mērķētas piesaistes kampaņas:** rudens/pavasara uzsaukumi sociālajos tīklos un mājaslapā ("Kļūsti par brīvprātīgo"). Potenciālu sadarbības partneru identificēšana un uzrunāšana;
    - **vēstnešu princips:** "atved līdzi draugu un saņem dāvaniņu" kampaņas un esošo brīvprātīgo iesaiste jauno biedru uzrunāšanā.

3. **virziens: Kopienas veidošana, motivācija un līderība**

1. **Kopienas stiprināšana:**
    - regulāras ikmēneša satikšanās (neformālas pēcpusdienas, domu apmaiņa, saliedēšanās spēles);

- ikgadēji neformāli pateicības pasākumi (gada noslēguma pasākums, pateicības vakars);
- ikgadēja brīvprātīgo aptaujāšna par nepieciešamajiem resursiem, sistēmas uzlabojumiem.

2. **Izaugsme un atzinība:**
   - izglītojošas lekcijas un meistarklases tieši brīvprātīgajiem atbilstoši vēlmēm un vajadzībām;
   - rekomendācijas vēstules studijām/darbam, pieredzes apliecinājumi;
   - starptautiskās iespējas: dalība starptautiskajā jauniešu tīklā YSAFE un starptautiskajos projektos/apmācībās.

4. virziens: Tīklošanās un sadarbība ar citām NVO

1. **Partnerības SRVT un studentu vidē:**
   - sadarbību veidošana ar studentu organizācijām un NVO, kas darbojas SRVT jomā un jaunatnes jomā;
   - pieredzes apmaiņas un kopīgu pasākumu rīkošana festivālos un jauniešu dienās.

Rezultatīvie rādītāji (KPI) 2026.–2028. gadam

Joma / Prioritāte	2026. gads	2027. gads	2028. gads
Aktīvais "kodols"	6-8 regulāri iesaistīti jaunieši	8-10 jaunieši	10-12 spēcīgi "kodola" jaunieši
Plaša loka brīvprātīgie (čats/bāze)	25-30 cilvēki	35-40 cilvēki	40+ reģistrēti un sasniedzami brīvprātīgie
Apmācību sistēma	Izstrādāts apmācību un ēnošanas modulis	Stabila ikgadēja vienaudžu izglītotāju sagatavošana	Apmācību ciklu izgājuši vismaz 10 cilvēki 2026.-2028.g. laikā

Iesaiste pasākumos	Brīvprātīgie iesaistīti vismaz 5 publiskos pasākumos/aktivitātēs	Brīvprātīgie iesaistīti vismaz 10 publiskos pasākumos/aktivitātēs	Vismaz 2 brīvprātīgo pašu iniciēti pasākumi
Starptautiskā un līderības iesaiste	1 aktīvs delegāts YSAFE; izveidota "kodola" darba grupa	Regulāra dalība YSAFE aktivitātēs; izkristalizējies jauniešu līderis	Pēctecīga līderības nodošana
Sadarbības projekti	1-2 partnerības	3 partnerības ar citām biedrībām/grupām	Regulārs kopīgu aktivitāšu tīkls SRVT jomā
Brīvprātīgo apmierinātība	Veikta apmierinātības aptauja	Veikta apmierinātības aptauja; integrēti iepriekšējo gadu secinājumi	Veikta apmierinātības aptauja; integrēti iepriekšējo gadu secinājumi



Sabiedrības integrācijas fonds

Dokuments *“‘‘Papardes zieds" brīvprātīgo stratēģija 2026.-2028. gadam”* ir sagatavots ar Sabiedrības integrācijas fonda finansiālu atbalstu no Latvijas valsts budžeta līdzekļiem. Par dokumenta *""Papardes zieds" brīvprātīgo stratēģija 2026.-2028. gadam"* saturu atbild biedrība "Papardes zieds".